

INDEPENDENT AGENCY FOR
ACCREDITATION AND RATING

«06» 05 2026г
№ 21775

010000, Қазақстан Республикасы, Астана қ., Б.Момышулы 2, КҚ 4Г, тел.: +7 (7172) 76 85 61
010000, Республика Казахстан, г. Астана, пр. Б.Момышулы 2, ВП 4Г, тел.: +7 (7172) 76 85 61
010000, Astana city, Republic of Kazakhstan, B.Momyshuly avenue 2, EP 4G, phone.: +7 (7172) 76 85 61

e-mail: iaar@iaar.kz www.iaar.agency

**Председателю Правления –
Ректору
НАО «Карагандинский
медицинский университет»
Кошеровой Б.Н.**

Уважаемая Бахыт Нургалиевна!

Независимое агентство аккредитации и рейтинга (далее - IAAR) выражает Вам благодарность за доверие в оценке качества и сообщает, что на заседании Аккредитационного Совета 30 апреля 2026 года (протокол №101) были приняты рекомендации Внешней экспертной комиссии, направленные на дальнейшее совершенствование качества образования образовательных программ:

6B07201 Технология фармацевтического производства

Стандарт «Управление образовательной программой»

1. Разработать совместную образовательную программу с вузами РК, ближнего или дальнего зарубежья, реализующими родственную с ОП «Технология фармацевтического производства». Ответственный – руководитель ОП 6B07201 – Технология фармацевтического производства. Срок – 01.12.2026г.

2. Разработать План развития ОП «ТФП» на период 2026-2028гг. и представить отчет о выполнении плана развития ОП «ТФП» за период 2023-2025гг. с указанием оценки эффективности запланированных мероприятий. Ответственный – руководитель ОП 6B07201 – Технология фармацевтического производства. Срок – 01.04.2026г.

3. Внести руководству Университета предложение о расширении баз производственной практики с условиями GMP и дуального образования. Ответственный – руководитель ОП 6B07201 – Технология фармацевтического производства. Срок – 01.12.2026г.

Стандарт «Разработка и утверждение образовательной программы»

1. Включить в рабочий учебный план ОП дисциплину «Химия высокомолекулярных соединений», потому что полимеры используются как вспомогательные вещества — в качестве связующих, пленкообразователей, стабилизаторов, капсулирующих материалов и компонентов лекарственных форм с контролируемым высвобождением. Без понимания свойств полимеров невозможно разрабатывать инновационные препараты: таблетки пролонгированного действия, микрокапсулы, пластыри, биосовместимые

покрытия. Специалист по технологии фармацевтического производства должен владеть методами анализа, модификации и применения полимеров, чтобы участвовать в разработке новых материалов и технологий. Ответственный – руководитель ОП 6B07201 – Технология фармацевтического производства. Срок – 01.09.2026 г.

Стандарт «Постоянный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ»

1. Заключить новые договоры о сотрудничестве с предприятиями и организациями фармацевтического профиля. Ответственный – руководитель ОП 6B07201 – Технология фармацевтического производства. Срок – 02.11.2026 г.

2. Активизировать взаимодействие с потенциальными работодателями с целью обеспечения студентов современными и разнообразными площадками для прохождения производственной и преддипломной практики. Ответственный – руководитель ОП 6B07201 – Технология фармацевтического производства. Срок – 02.11.2026 г.

Стандарт «Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости»

1. Организовать студенческий научный кружок в рамках образовательной программы «Технология фармацевтического производства», поскольку его деятельность является важным инструментом интеграции теоретических знаний, практических навыков и научно-исследовательской работы обучающихся, а также способствует развитию их научного потенциала и профессиональных компетенций. Ответственный – руководитель ОП 6B07201 – Технология фармацевтического производства. Срок – 01.10.2026 г.

Стандарт «Обучающиеся»

1. Рассмотреть возможность создания в учебных корпусах специальных зон для студентов (коворкинг-центров), предназначенных для организации внеучебной деятельности, обеспечения условий для отдыха и релаксации, неформального общения, а также развития творческой и проектной активности обучающихся. Ответственный – проректор по академической и социальной работе. Срок – 01.09.2026 г.

Стандарт «Профессорско-преподавательский состав»

1. Разработать и внедрить массовые открытые онлайн-курсы (МООС) по ключевым дисциплинам образовательной программы «ТФП» с целью расширения доступности образовательных ресурсов, внедрения современных цифровых технологий обучения, а также повышения академической мобильности и конкурентоспособности образовательной программы. Ответственный – руководитель ОП 6B07201 – Технология фармацевтического производства. Срок – 01.11.2026 г.

Стандарт «Образовательные ресурсы и системы поддержки студентов»

1. Приобрести современный спектрофотометр для оснащения учебных и научно-исследовательских лабораторий, что позволит повысить качество

проведения лабораторных занятий, расширить возможности выполнения научно-исследовательских работ студентов и преподавателей, а также обеспечить соответствие материально-технической базы современным требованиям образовательного процесса. Ответственный – управляющий директор. Срок – 01.09.2026 г.

2. Рассмотреть возможность расширения площадей учебных и научно-исследовательских лабораторий с учетом значительного контингента обучающихся, что позволит обеспечить более эффективную организацию лабораторных занятий, соблюдение требований техники безопасности и повышение качества практической подготовки студентов. Ответственный – проректор по академической и социальной работе. Срок – 01.09.2026 г.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 1% сильных сторон, 89% удовлетворительных критериев, 10% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

8D10100 Медицина

Стандарт «Программа обучения»

Дополнить содержание ОП «Медицина», силлабусов дисциплин ОП критериями, методами оценивания текущего, рубежного и итогового контроля. Обеспечить своевременное информирование докторантов об используемых критериях, методах оценивания. На системной основе проводить обратную связь среди докторантов по процедурам оценивания и их результатов. Ответственный: Директор Института наук о жизни, руководитель ОП «Медицина». Срок исполнения: сентябрь 2026 год, далее – на постоянной основе.

Увеличить нормы представительства докторантов по ОП «Медицина» в коллегиальных органах управления и ассоциациях обучающихся университета для участия в обсуждении и оценке образовательной программы, улучшения системы поддержки и консультирования. Ответственный: Директор Института наук о жизни, руководитель ОП «Медицина». Срок исполнения: сентябрь 2026 год, далее – на постоянной основе.

Стандарт «Научное руководство»

Обеспечить на системной основе повышение квалификации научных консультантов по вопросам академического наставничества, исследовательской этики, управления научными проектами и подготовки научных публикаций. Ответственный: Директор Института наук о жизни, руководитель ОП «Медицина». Срок исполнения: декабрь 2026 год, далее – на постоянной основе.

Рассмотреть возможность заключения договоров (supervisory agreement) по процессу научного руководства (ответственность и взаимные обязательства сторон между научным консультантом, докторантом и администрацией университета). Ответственный: Директор Института наук о жизни, руководитель ОП «Медицина». Срок исполнения: сентябрь 2026 год,

далее – на постоянной основе.

Стандарт «Структура и управление школы»

Обеспечить информирование общественности, включая заинтересованные стороны, актуальной информацией по образовательной программе докторантуры «Медицина», включая миссию, критерий и методы оценивания, конечные результаты, достижения обучающихся и выпускников. Ответственный: Директор Института наук о жизни, руководитель ОП «Медицина». Срок исполнения: сентябрь 2026 год, далее – на постоянной основе.

Стандарт «Постоянное обновление»

Обеспечить информирование всех заинтересованных сторон в части результатов проводимого мониторинга реализации образовательной программы докторантуры «Медицина» в сроки не позднее 1 месяца со дня утверждения результатов мониторинга. Ответственный: Директор Института наук о жизни, руководитель ОП «Медицина». Срок исполнения: сентябрь 2026 год, далее – на постоянной основе.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 3% сильных сторон, 88% удовлетворительных критериев, 9% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7M10108 Менеджмент в общественном здравоохранении

Стандарт «Миссия и результаты»

1. Руководству Университета провести работы по квотирование мест для магистров и выпускников в Академических советах (не менее 15%). Срок выполнения до сентября 2026 года.

2. Руководству Университета провести работы по документации о включении магистров и выпускников в Академические советы для разработки и внедрения регламентированного процесса «совместного проектирования» ОП. Срок выполнения до сентября 2026 года.

Стандарт «Образовательная программа»

1. Руководителям ОП интегрировать Jami и R в дисциплину по статистике. Срок выполнения до января 2027 года.

2. Руководителям ОП регулярно обновлять КЭД и расширить данный каталог. Внести такие дисциплины, как «Geographic Information Systems (GIS) in public health management (Географические информационные системы (ГИС) в управлении общественным здравоохранением)». Срок выполнения до января 2027 года.

3. Руководителям ОП разнообразить базы практик и реализовать практику на «рабочем месте». Срок выполнения до сентября 2026 года.

4. Руководителям ОП использовать ресурсы системы здравоохранение на обучение и гарантировать, что у обучающегося будет координатор из руководства базы практики. Срок выполнения до сентября 2026 года.

5. Руководителям ОП использовать симуляционный центр для обучения в области менеджмента и общественного здравоохранения. С помощью

технологии виртуальной реальности (VR) создать реалистичные сценарии, способствующие отработке навыков. Срок выполнения до января 2027 года.

6. Руководству Университета провести работы по документации о включении выпускников в разработку ОП. Срок выполнения до сентября 2026 года.

Стандарт «Обучающиеся»

1. Руководству Университета реализовать прием обучающихся с ограниченными возможностями в соответствии с законодательством и принципам инклюзии, обеспечив не только формальное соответствие правилам отбора, но и фактическую готовность образовательной среды и учебно-методических материалов к обучению таких магистрантов на постоянной основе.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 2% сильных сторон, 90% удовлетворительных критериев, 8% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7R01101 Акушерство и гинекология (взрослая, детская)

Стандарт «Образовательная программа»

1) Рассмотреть возможность разработки совместных образовательных программ и академических партнерств с зарубежными организациями образования для обеспечения международного признания квалификации выпускников. Ответственные: кафедра, Школа, Совет школы. Срок исполнения: до 01.05.2027 г.

2) Включить в ОП компоненты по обучению основам комплементарной медицины. Ответственные: кафедра, Школа, Совет школы. Срок исполнения: до 01.09.2026 г. – далее постоянно.

Стандарт «Оценка обучающихся»

1) Рассмотреть возможность доработки оценочных листов для оценки клинических навыков резидентов путем включения поля (structured feedback and debriefing) для предоставления структурированной обратной связи обучающимся. Ответственные: кафедры, руководитель резидентуры. Срок исполнения: 01.09.2026 г. – далее постоянно.

2) Рекомендуются периодически актуализировать содержание оценочных листов для оценки клинических навыков резидентов с учетом обновленных клинических протоколов и современных алгоритмов оказания неотложной помощи в акушерстве и гинекологии, включая дополнение отдельных элементов практических действий. Данная мера позволит обеспечить соответствие инструментов оценки актуальным клиническим требованиям и повысить полноту оценки профессиональных компетенций обучающихся. Ответственные: кафедры, руководитель резидентуры. Срок исполнения: до 01.09.2026 г. – далее постоянно.

Стандарт «Академический штат/преподаватели»

Увеличить количество преподавателей, участвующих в международной академической мобильности, включая участие в международных

образовательных и научных проектах, стажировки в зарубежных клиниках и университетах. Ответственные: руководство ВУЗа, кафедра, руководитель резидентуры. Срок исполнения: до 01.03.2027 г. – далее постоянно.

Стандарт «Образовательные ресурсы»

Расширить использование симуляционных технологий путем разработки банка клинических сценариев для моделирования сложных и редких клинических ситуаций, проведением междисциплинарных симуляционных тренингов с участием резидентов разных специальностей (анестезиология, хирургия, терапия и др.) для моделирования работы клинической команды. Ответственные: кафедра, руководитель резидентуры. Срок исполнения: до 01.09.2026 г. – далее постоянно.

Стандарт «Оценка образовательной программы»

Проводить анкетирование преподавателей и студентов не реже 2 раз в год, чтобы иметь актуальные данные для корректировки программы. Ответственные: кафедра, Школа. Срок исполнения: до 01.09.2026 г. – далее постоянно.

Стандарт «Управление и администрирование»

Внедрить систему интеллектуального анализа данных (Data Mining) в процесс мониторинга образовательной программы для перехода от констатирующего управления к прогностическому. Ответственные: отдел по стратегии, цифровизации и интернационализации, отдел резидентуры. Сроки: 01.05.2027 г. - далее – постоянно.

Стандарту «Постоянное обновление»

Внедрить процедуру обязательного ежегодного «внешнего рецензирования» обновленного каталога элективных дисциплин профильной профессиональной ассоциацией. Ответственные: кафедра, Совет Школы, КОКШ. Срок исполнения: 01.09.2026 г. – далее постоянно.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 2% сильных сторон, 91% удовлетворительных критериев, 7% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7R01124 Семейная медицина

Стандарт «Образовательная программа»

Включить в программу обучение по базовым биомедицинским, клиническим, поведенческим, социальным наукам и профилактической медицине; клиническому принятию решений, коммуникативным навыкам, медицинской этике, общественному здравоохранению, медицинской юриспруденции и судебной медицины, управлению в здравоохранении, безопасности пациентов, защите врачей и основам комплементарной медицины. Ответственный- руководитель 7R01124 «Семейная медицина». Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Оценка обучающихся»

Разработать Положение, позволяющее регулярно оценивать и документировать надёжность, обоснованность, справедливость и

прозрачность методов оценки, обеспечивая их соответствие ожидаемым результатам обучения. Ответственный - декан Школы резидентуры и профессионального развития. Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Организовать регулярную экспертизу методов оценки со стороны внешних экспертов, а также использование результатов экспертизы для улучшения практик оценки. Ответственный- руководитель ОП 7R01124 «Семейная медицина». Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Обучающиеся»

Организовать Ассоциацию резидентов и других заинтересованных сторон с дальнейшим их привлечением к разработке и периодическому пересмотру политики и правил приёма, а также других вопросов образовательного процесса. Ответственный- декан Школы резидентуры и профессионального развития. Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Разработать систему поощрения резидентов, привлеченных к участию в работе коллегиальных органов управления и/или ассоциациях обучающихся университета. Ответственный - декан Школы резидентуры и профессионального развития. Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Образовательные ресурсы»

Разработать и внедрить политику академической мобильности, включая возможность обучения в других организациях, взаимное признание образовательных кредитов и результатов обучения. Ответственный - декан Школы резидентуры и профессионального развития. Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Оценка образовательной программы»

Разработать Положение, обеспечивающее процедуру мониторинга и периодической оценки образовательной программы, включая результаты обучения, прогресс и успеваемость обучающихся, с обязательным привлечением основных заинтересованных сторон. Ответственный - департамент академической работы. Срок 01.09.2026г., далее-постоянно.

Разработать Положение и регулярно проводить мониторинг эффективности образовательной программы и её компонентов, включая связь между кадровой политикой и потребностями здравоохранения, качество образовательного процесса, методы оценки обучающихся, их прогресс, квалификацию академического штата; осуществлять анализ выявленных проблем и обеспечивать использование результатов для улучшения качества программы. Ответственный - департамент академической работы. Срок 01.09.2027г., далее-постоянно.

Обеспечить прозрачность процессов и результатов оценки эффективности образовательной программы для всех заинтересованных сторон; предоставлять доступ к информации в адекватной и понятной форме. Ответственный - департамент академической работы. Срок 01.09.2027 г., далее-постоянно.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 2% сильных сторон, 91% удовлетворительных критериев, 7% требующих улучшения критериев,

отсутствие неудовлетворительных критериев.

7R01129 Физическая медицина и реабилитация (взрослая, детская)

Стандарт «Миссия и результаты обучения»

Обеспечить участие всех стейкхолдеров заявленных в отчете (пациентов, работодателей, ассоциации врачей, представителей профсоюзных организаций здравоохранения и населения) в пересмотре миссии. Ответственные за выполнение: Руководитель ОП, Декан школы резидентуры и профессионального развития, Сроки выполнения: сентябрь 2027 года

Стандарт «Образовательная программа»

Организовать реализацию ОП на базе, имеющих национальную аккредитацию.

Стандарт «Оценка обучающихся»

1. Провести экспертную оценку экзаменационных материалов (тестовых заданий, OSCE-станций, практических и клинических экзаменов) с целью определения их соответствия заявленным результатам обучения образовательной программы. На основе проведенного анализа разработать матрицу соответствия, отражающую взаимосвязь между результатами обучения, профессиональными компетенциями выпускника и используемыми методами оценки (тестирование, OSCE, клинический экзамен). Ответственные за выполнение: Руководитель ОП, Декан школы резидентуры и профессионального развития, Проректор по академической и социальной работе. Сроки выполнения: декабрь 2026 года

2. Внедрить электронную систему мониторинга клинических навыков (logbook) для 100% резидентов с целью систематического документирования выполнения клинических процедур и оценки прогресса обучающихся. Ответственные за выполнение: Руководитель ОП, Декан школы резидентуры и профессионального развития, Проректор по стратегии, цифровизации и интернационализации. Сроки выполнения: декабрь 2026 года

3. Внедрить систему регулярной экспертизы банка тестовых заданий, предусматривающую ежегодный пересмотр не менее 25–30% тестовых вопросов с целью оценки их валидности, актуальности и соответствия конечным результатам обучения и профессиональным компетенциям выпускника. Ответственные за выполнение: Руководитель ОП, Декан школы резидентуры и профессионального развития, Проректор по академической и социальной работе. Сроки выполнения: декабрь 2026 года

Стандарт «Обучающиеся»

Организовать на клинических базах специализированные помещения для резидентов (комнат отдыха, помещений для приема пищи и переодевания), что будет способствовать улучшению условий труда, соблюдению режима работы и отдыха обучающихся, а также созданию более комфортной и безопасной образовательной среды. Опубликовать условия работы резидентов. Ответственные за выполнение: Руководитель ОП, Декан школы резидентуры и профессионального развития, Проректор по

клинической работе. Сроки выполнения: сентябрь 2026 года

Стандарт «Академический штат/преподаватели»

Организовать для клинических наставников, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава, ежегодные курсы повышения квалификации, направленные на освоение современных клинических технологий, развитие педагогических компетенций, а также обучение современным методам объективной оценки клинических компетенций обучающихся (OSCE, Mini-CEX, DOPS), что будет способствовать повышению валидности и объективности оценки профессиональной подготовки резидентов. Ответственные за выполнение: Декан школы резидентуры и профессионального развития, Проректор по академической и социальной работе. Сроки выполнения: сентябрь 2027 года

Стандарт «Образовательные ресурсы»

1. Создать электронную базу клинических случаев и диагностических изображений с доступом для обучающихся и преподавателей, используемой для клинических разборов, самостоятельной подготовки и оценки клинического мышления резидентов. Ответственные за выполнение: Декан школы резидентуры и профессионального развития, Проректор по стратегии, цифровизации и интернационализации. Сроки выполнения: Декабрь 2026 года

2. Обеспечить доступ к использованию специализированных цифровых платформ для планирования и мониторинга реабилитационных программ (например, Physitrack) в образовательном процессе с целью формирования у резидентов навыков применения современных технологий телереабилитации и дистанционного наблюдения за пациентами. Ответственные за выполнение: Декан школы резидентуры и профессионального развития, Проректор по стратегии, цифровизации и интернационализации. Сроки выполнения: август 2026 года

Стандарт «Оценка образовательной программы»

Внедрить систему мониторинга карьерного роста выпускников с отслеживанием их профессиональной деятельности в течение не менее 3 лет после окончания резидентуры. Ответственные за выполнение: Департамент управления персоналом. Сроки выполнения: октябрь 2026 года

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 2% сильных сторон, 90% удовлетворительных критериев, 8% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7R01132 Ревматология (взрослая, детская)

Стандарт «Образовательная программа»

1. Руководителю образовательной программы расширить и структурно закрепить содержание образовательной программы за счёт более полного отражения компонентов по поведенческим и социальным наукам, профилактической медицине, медицинской этике, общественному здравоохранению, медицинскому праву, безопасности пациентов,

управлению в здравоохранении и иным междисциплинарным аспектам, значимым для подготовки современного специалиста. Срок - сентябрь 2026 г.

Стандарт «Политика оценивания обучающихся»

1. Комиссии по обеспечению качества Школы резидентуры и профессионального развития разработать и утвердить внутренний регламент по анализу качества оценочных средств, включающий чётко определённые критерии (надёжность, валидность, объективность, справедливость, прозрачность), методы их оценки (в том числе статистический анализ результатов экзаменов и экспертизу заданий), порядок проведения анализа на регулярной основе (не реже одного раза в год), а также обязательное документирование результатов и внедрение корректирующих мероприятий по итогам проведённого анализа. Срок исполнения – сентябрь 2026 г., далее – постоянно.

2. Комиссии по обеспечению качества Школы резидентуры и профессионального развития обеспечить внедрение и нормативное закрепление процедуры регулярной внешней экспертизы методов и инструментов оценки обучающихся (не реже одного раза в два года) с привлечением независимых экспертов из других медицинских организаций образования, профессиональных ассоциаций и практического здравоохранения, с обязательным оформлением экспертных заключений, их рассмотрением на коллегиальных органах и последующим использованием результатов для совершенствования процедур оценки и аттестации. Срок исполнения – сентябрь 2026 г., далее – постоянно.

Стандарт «Обучающиеся»

1. Школе резидентуры и профессионального развития расширить и формализовать участие обучающихся в процессах управления образовательной программой путём включения их представителей в состав коллегиальных органов (комитетов, комиссий, советов), организации регулярного рассмотрения вопросов образовательного процесса, условий обучения и регламентирующих документов с их участием, а также обеспечения обязательного документирования и учёта предложений обучающихся при принятии управленческих решений. Срок исполнения – сентябрь 2026 г., далее – постоянно.

Стандарт «Академический штат/преподаватели»

1. Руководству университета усилить политику профессионального развития преподавателей путём внедрения системного подхода к их участию в программах педагогического и научно-исследовательского совершенствования, обеспечения использования экспертизы в области медицинского образования при повышении квалификации, а также разработки и внедрения прозрачных механизмов стимулирования вклада преподавателей в реализацию и развитие образовательной программы. Срок: до начала 2026–2027 учебного года

Стандарт «Образовательные среда и ресурсы»

1. Руководству университета разработать и внедрить институциональную политику использования экспертизы в области

медицинского образования при проектировании, реализации, мониторинге и оценке образовательных программ, включая привлечение профильных специалистов и интеграцию современных образовательных подходов. Срок: до начала 2026–2027 учебного года

2. Руководству университета активизировать развитие исследований в области медицинского образования, обеспечив системное вовлечение преподавателей и клинических наставников в образовательные исследования, анализ и внедрение инновационных педагогических практик в учебный процесс. Срок: до начала 2026–2027 учебного года

Стандарт «Оценка образовательной программы»

1. Комиссии по обеспечению качества Школы резидентуры и профессионального развития внедрить систематизированный механизм регулярного сбора, анализа, документирования и использования обратной связи от обучающихся и преподавателей, включая утверждение регламента проведения опросов, определение периодичности их проведения, порядок анализа результатов и представления отчётности, а также обеспечить разработку, реализацию и контроль выполнения корректирующих мероприятий, направленных на улучшение образовательной программы. Срок: до начала 2026–2027 учебного года и постоянно.

Стандарт «Постоянное обновление»

1. Руководителю образовательной программы обеспечить системное обновление образовательной программы на основе комплексного анализа данных мониторинга, результатов оценки программы, актуальных потребностей системы здравоохранения и общества, а также современных научных данных и публикаций в области медицинского образования с последующим документированием принятых решений и внедрением изменений. Срок: до начала 2026–2027 учебного года и постоянно.

2. Руководителю образовательной программы обеспечить регулярный пересмотр принципов, форм и структуры оценки обучающихся, включая количество и форматы экзаменов, с учётом обновлённых результатов обучения и современных подходов в медицинском образовании, с обязательным обсуждением на коллегиальных органах и последующим внедрением корректирующих изменений. Срок: до начала 2026–2027 учебного года и постоянно.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 1% сильных сторон, 91% удовлетворительных критериев, 8% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7M10121 Медико-профилактическое дело (первичная аккредитация)

7M10122 Медико-профилактическое дело (первичная аккредитация)

Стандарт «Миссия и результаты»

1. Руководителю образовательной программы довести до сведения магистрантов и работодателей миссию образовательной программы. Срок - апрель 2026 года, далее постоянно.

2. Руководителю образовательной программы определить цель ОП в соответствии с миссией. Срок – апрель 2026 года

3. Руководителю ОП разработать механизм документирования предложений работодателей, преподавателей и обучающихся при формировании миссии, цели ОП, результатов обучения магистрантов. Срок- сентябрь 2026 года, далее постоянно.

Стандарт «Образовательная программа»

1. Проректору по стратегии, цифровизации и интернационализации предусмотреть для магистрантов внутренние (по республике Казахстан) и международные стажировки для обеспечения интеграции теоретической подготовки и профессионального развития. Срок – сентябрь 2026, далее постоянно.

2. Руководителю образовательных программ шире привлекать магистрантов к разработке и актуализации ОП. Срок – сентябрь 2026 года, далее постоянно.

Стандарт «Обучающиеся»

1. Включить в состав Совета школы и Комиссии по обеспечению качества школы магистрантов ОП «Медико-профилактическое дело» для участия в обсуждении, разработке и оценке ОП. Срок – июнь 2026 года, далее постоянно

Стандарт «Оценка образовательной программы»

1. Руководителю ОП предусмотреть проведение внешней экспертной оценки образовательных программ. Срок – сентябрь 2026 года, далее постоянно.

Стандарт «Управление и администрирование»

1. Руководителю образовательных программ разработать и внедрить механизмы внешней экспертизы ОП на этапе актуализации. Срок- сентябрь 2026 года, далее постоянно.

2. Руководителю образовательных программ внести дополнения в руководство к программе в виде четко сформулированной цели. Срок – июнь 2026 года.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 1% сильных сторон, 90% удовлетворительных критериев, 9% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7M10101 Менеджмент в общественном здравоохранении (первичная аккредитация)

Стандарт «Образовательная программа»

1. Руководству вуза разработать и внедрить «Положение о порядке вовлечения магистрантов в научно-исследовательские и прикладные проекты» для систематизации их доступа к реальным данным и исследованиям, а также для четкой фиксации их вклада и результатов (п. 2.2.3).

2. Руководителю образовательной программы расширить использование

активных методов обучения путем разработки банка управленческих кейсов, основанных на реальных данных системы здравоохранения региона (включая материалы по цифровизации, внедрению ИИ-технологий, оптимизации процессов), для моделирования сложных управленческих ситуаций и формирования у магистрантов навыков принятия решений.

Стандарт «Оценка обучающихся»

1. Руководителю образовательной программы усилить компонент формативного оценивания, внедрив практику предоставления структурированной письменной обратной связи по итогам выполнения курсовых работ и исследовательских проектов с использованием рубрик (критериальных таблиц) (п. 3.2.3). Срок: до 01.09.2026 г., далее — постоянно.

Стандарт «Обучающиеся»

1. Декану школы общественного здоровья разработать и реализовать адресную маркетинговую стратегию привлечения абитуриентов, ориентированную на конкретные целевые группы (руководители сестринского дела, заведующие отделениями, экономисты и аналитики медорганизаций) для увеличения контингента и выполнения социальной миссии программы (п. 4.2.2).

2. Руководителю образовательной программы внедрить для каждого магистранта индивидуальный план профессионального развития, увязанный с его карьерными целями, и закрепить практику наставничества со стороны успешных выпускников-управленцев (п. 4.3.6). Срок: до 01.09.2026 г.

3. Руководителю образовательной программы разработать четкие критерии и структуру портфолио выпускника, сделав его эффективным инструментом демонстрации компетенций потенциальным работодателям (п. 4.5.1).

Стандарт «Образовательные ресурсы и среда»

1. Департаменту развития инфраструктуры продолжить работу по адаптации физической и цифровой образовательной среды для обеспечения беспрепятственного доступа лиц с ограниченными возможностями, закрепив соответствующие требования в планах развития инфраструктуры (п. 6.1.2).

2. Проректору по академической работе совместно с Департаментом развития инфраструктуры изучить возможность создания специализированного коворкинг-пространства для магистрантов и докторантов в учебном корпусе №4 (либо в библиотеке), оснащенного индивидуальными рабочими местами, переговорными комнатами для групповой работы и точкой доступа к Wi-Fi. При разработке проекта учесть современные тенденции организации образовательной среды и запросы обучающихся.

Стандарт «Оценка образовательной программы»

1. Руководителю образовательной программы публиковать на официальном сайте университета краткие ежегодные отчеты о реализации Плана развития ОП с указанием достигнутых результатов и внесенных изменений для обеспечения прозрачности процессов совершенствования программы (п. 7.2.2). Срок: ежегодно, до 1 ноября.

Стандарт «Управление и администрирование»

1. Руководству вуза рассмотреть возможность создания внешнего консультативного совета по программе с участием ключевых работодателей и выпускников для стратегического развития и обеспечения актуальности программы (п. 8.1.2).

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 1% сильных сторон, 89% удовлетворительных критериев, 10% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7R01137 Онкология химиотерапевтическая (первичная аккредитация)

Стандарт «Обучающиеся»

Руководству НАО “КМУ” рекомендуется разработать систему поощрения резидентов, привлеченных к участию в работе коллегиальных органов управления программой и в обсуждении вопросов учебного процесса в резидентуре. Срок: май-июнь 2027 года.

Декану Школы постдипломного образования, Комитету образовательных программ рекомендуется включить представителей обучающихся резидентуры в коллегиальные органы по разработке и пересмотру критериев приёма и процедур отбора с отражением их предложений в протоколах заседаний. Срок: май 2027 года.

Стандарт «Академический штат/преподаватели»

Руководству университета рассмотреть возможность расширения академического штата преподавателей, участвующих в реализации образовательной программы, включая привлечение специалистов из смежных клинических дисциплин и практического здравоохранения, с целью обеспечения устойчивости образовательного процесса и дальнейшего развития программы. Сроки: 2026-2027 учебный год.

Рекомендуется продолжить развитие системы faculty development, включая обучение преподавателей современным методам медицинского образования и оценки клинических компетенций. Ответственные: руководство вуза, УМЦ, кафедра. Сроки: 2026-2027 учебный год.

Стандарт «Оценка образовательной программы»

Проректору по академическому блоку рекомендуется усилить и систематизировать механизмы обратной связи и партнерского взаимодействия с целью расширения участия ключевых заинтересованных сторон (обучающихся, выпускников, работодателей, ППС, профессиональных ассоциаций) в процессах мониторинга и оценки образовательной программы. Срок: сентябрь 2027 года, далее – постоянно.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 2% сильных сторон, 93% удовлетворительных критериев, 5% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7R01138 Анестезиология и реаниматология (детская) (первичная аккредитация)

Стандарт «Миссия и результаты обучения»

1. Разработать и внедрить формализованный регламент (алгоритм) мероприятий, обеспечивающий регулярное и задокументированное участие более широкого круга заинтересованных сторон, включая пациентов и их законных представителей, в обсуждении и периодическом пересмотре Миссии ОП и ожидаемых результатов обучения. Срок исполнения: Срок исполнения: 01.09.2026г., далее -постоянно.

Стандарт «Образовательная программа»

1.Руководителю Школы резидентуры, заведующему кафедрой при пересмотре ОП Предусмотреть внедрение более широкого спектра виртуальных клинических сценариев и интерактивных симуляторов (V-learning) для освоения практических навыков при редких критических состояниях в детской анестезиологии. Это позволит резидентам безопасно отрабатывать сложные алгоритмы действий, которые редко встречаются в повседневной клинической практике. Срок исполнения: Срок исполнения: 01.09.2026г., далее -постоянно.

2. Руководителю Школы резидентуры, заведующему кафедрой при разработке/ пересмотре ОП Обеспечить более широкое и формализованное представительство всех заинтересованных сторон (работодателей, выпускников и практикующих врачей) при ежегодном пересмотре и разработке ОП. Рекомендуется внедрить практику совместных междисциплинарных разборов клинических случаев для адаптации программы под актуальные запросы практического здравоохранения. Срок исполнения: 01.09.2026г., далее -постоянно.

3. Руководителю Школы резидентуры, заведующему кафедрой при разработке/ пересмотре ОП Усилить мотивацию обучающихся к научно-исследовательской деятельности путем внедрения элективных курсов по методологии исследований и академическому письму. Целью является повышение публикационной активности резидентов в профильных международных изданиях, индексируемых в базах Scopus и Web of Science. Срок исполнения: 01.09.2026г., далее -постоянно.

Стандарт «Политика оценивания обучающихся»

1 Руководителю Школы резидентуры и Декану: организовать серию обучающихся вебинаров/тренингов для ППС по повышению компетенций в области психометрического анализа и измерения «эффективности оценивания» (валидность и надежность КИС). Расширить перечень инструментов формативного оценивания, адаптированных под специфику детской реанимации. Срок исполнения: в течение 01.09.2026г, далее постоянно.

2 Заведующему кафедрой: Разработать механизм привлечения внешних экспертов (врачей высшей категории из практических баз: ОДКБ, МБ им. Макажанова) не только к итоговой аттестации, но и к проведению промежуточных клинических экзаменов (Mini-CEX, ОСКЭ) для обеспечения

независимой оценки компетенций резидентов. Срок исполнения: в течение 01.09.2026г, далее постоянно.

Стандарт «Обучающиеся»

1. Декану Школы резидентуры рекомендуется разработать и внедрить алгоритм, направленный на повышение уровня информированности резидентов о мероприятиях социальной, психологической, юридической, финансовой поддержки. Срок исполнения: сентябрь 2026года, далее постоянно.

Стандарт «Академический штат/преподаватели»

Декану Школы резидентуры рекомендуется разработать и внедрить интерактивный алгоритм («Дорожную карту резидента»), направленный на систематизацию и повышение доступности информации о процедурах получения психологической, юридической и финансовой поддержки обучающимися. Данная рекомендация основана на результатах анализа и интервью с обучающимися, которые показали недостаточную информированность резидентов о механизмах получения указанных видов поддержки и отсутствии структурированного единого ресурса. Срок исполнения: до 01.09.2026 г., далее — на постоянной основе.

Стандарт «Образовательные ресурсы»

Руководству университета и декану Школы резидентуры рекомендуется разработать и реализовать план по расширению объемов целевого финансирования программ внешней академической мобильности для резидентов и ППС по узкоспециализированному профилю детской анестезиологии и реаниматологии. Срок исполнения: до 01.01.2027 г., далее — на постоянной основе.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 4% сильных сторон, 91% удовлетворительных критериев, 5% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7R01139 Аллергология и иммунология (детская) (первичная аккредитация)

Стандарт «Образовательная программа»

1. Руководителю ОП 7R01139 «Аллергология и иммунология (детская)» с целью полной реализации миссии рекомендуется дополнить содержание ОП вопросами коммуникативных навыков, медицинской этики, безопасности пациентов, защите врачей, комплементарной медицины. Срок: к 01.09. 2026 года.

2. Руководителю ОП «7R01139 Аллергология и иммунология (детская)» рекомендуется интегрировать симуляционное обучение в образовательную программу с определением конкретного объема учебных часов, разработать и внедрить стандартизированные чек-листы для оценки практических навыков обучающихся. Срок: к 01.09. 2026 года, далее - постоянно.

3. Руководителю научного отдела, Декану ШРиПР рекомендуется определить и нормативно закрепить требования к научно-исследовательской

деятельности резидентов, предусматривающие обязательное участие в научных проектах, подготовку и публикацию научных работ, участие в научно-практических конференциях с последующим мониторингом и оценкой результатов научной активности. Срок: 01.09.2026 года.

Стандарт «Оценка обучающихся»

1. Руководителю ОП «7R01139 Аллергология и иммунология (детская)» рекомендуется расширить оценку профессиональных компетенций резидентов, предусматривающую использование различных валидированных методов оценивания: практико-ориентированные инструменты оценки, обеспечивающие объективную и непрерывную оценку уровня сформированности клинических, коммуникативных и профессиональных компетенций обучающихся. Срок: 01.09. 2026 года, далее – постоянно.

2. Руководителю ОП «7R01139 Аллергология и иммунология (детская)» рекомендуется расширить спектр оценочных средств оценки профессиональных и клинических навыков обучающихся, включая, наряду с используемыми методами PBL, CBL и TBL, внедрение структурированных методов оценки. Срок: 01.09. 2026 года, далее – постоянно.

3. Руководителю ДАР рекомендуется привлекать к экспертизе и рецензированию учебно-методических материалов и оценочных средств внешних экспертов - членов профессиональных ассоциаций и сообществ. Срок: 01.09. 2026 года, далее – постоянно.

Стандарт «Академический штат/Преподаватели»

1. Руководителю ОП «7R01139 Аллергология и иммунология (детская)» рекомендуется предусмотреть привлечение к реализации образовательной программы клинических наставников из числа врачей практического здравоохранения с соответствующей врачебной категорией для обеспечения клинической подготовки обучающихся. Срок: 01.09. 2026 года, далее - постоянно.

Стандарт «Образовательные ресурсы»

1. Руководителю ОП «7R01139 Аллергология и иммунология (детская)» рекомендуется предоставить обучающимся достаточную материально-техническую базу, позволяющую обеспечить адекватное выполнение ОП, пространство и возможности для практического и теоретического обучения резидентов. Срок: 01.09.2026 года, далее - постоянно.

2. Руководителю ОП «7R01139 Аллергология и иммунология (детская)» рекомендуется стимулировать развитие научных исследований в области медицинского образования, обеспечив вовлечение преподавателей, клинических наставников и резидентов в научные проекты, публикационную активность и участие в научно-практических конференциях, направленных на развитие и совершенствование образовательных технологий в подготовке медицинских кадров. Срок: 01.09.2026 года, далее - постоянно.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 1% сильных сторон, 91% удовлетворительных критериев, 8% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7R01141 Оториноларингология (детская) (первичная аккредитация)
Стандарт «Миссия и результаты обучения»

Чётко разграничить миссию и цель ОП; дополнить миссию аспектами социальной ответственности и безопасной образовательной среды. Ответственный - руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)». Срок 01.09.2026г.

Подкрепить обоснование миссии конкретными количественными данными о потребностях здравоохранения. Ответственный - руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)». Срок 01.09.2026г.

Стандарт «Образовательная программа»

Разработать формализованную модель прогрессии самостоятельности резидентов. Ответственный - руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)». Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Конкретизировать междисциплинарные компоненты и координацию ротаций. Ответственный - руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)». Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Включить в программу положений по безопасности пациентов, уважению их прав, достоинства и независимости. Ответственный - руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)». Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Предусмотреть в «Положении об управлении образовательной программой» и в самой образовательной программе участие обучающихся в планировании и разработке программы. Ответственный - департамент академической работы, руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)». Срок 01.09.2026г.

Стандарт «Политика оценивания обучающихся»

Конкретизировать форматы практической оценки и процедуры валидности. Ответственный - департамент академической работы, руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)». Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Разработать инновационные методы оценки и их внедрение в ответ на образовательные потребности. Ответственный - руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)». Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Образовательные ресурсы»

Закупить учебную литературу на государственном языке или кафедре разработать и издать свои учебники, учебные пособия и тд. Ответственный - руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)», департамент академической работы, библиотека, Департамент экономики и финансов, отдел государственных закупок. Срок 01.02.2027г., далее-постоянно.

Включить в программу обучения дисциплины, позволяющие сформировать у обучающихся базовых компетенций в области научной методологии, анализа литературы и применения научных подходов. Ответственный - руководитель ОП 7R01141 «Оториноларингология (детская)». Срок 01.09.2026г., далее – постоянно.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 2% сильных сторон, 89% удовлетворительных критериев, 9% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

7R01142 Офтальмология (детская) (первичная аккредитация)

Стандарт «Миссия и результаты обучения»

Отделу стратегии, качества и управления рисками завершить формулирование миссии с учетом запросов системы медицинской помощи и социальной ответственности,

обеспечить публичность миссии и установить периодичность пересмотра и механизма учета обратной связи заинтересованных сторон для корректировки программы,

довести миссию ОП до всех заинтересованных сторон. Срок исполнения до 01.09.2026 (далее постоянно)

Стандарт «Образовательная программа»

Руководителю ОП включить в программу обучение резидентов по биомедицинским, клиническим, поведенческим и социальным наукам, клиническому принятию решений, коммуникативным навыкам, медицинской этике, общественному здравоохранению, медицинской юриспруденции, управлению в здравоохранении и безопасности пациентов. Срок исполнения до 01.09.2026 (далее постоянно)

Руководителю ОП подготовить учебно-методические материалы до начала набора. Срок исполнения до 01.09.2026 (далее постоянно)

Стандарт «Политика оценивания обучающихся»

Руководителю ОП завершить формирование учебно-методических материалов по оценке промежуточных и итоговых знаний резидентов, как инструмента обучения и получения от обучающихся своевременной и конструктивной обратной связи, с развитием навыков межпрофессионального взаимодействия и командной работы. Срок исполнения до 01.09.2026 (далее постоянно)

Стандарт «Образовательные ресурсы»

Руководителю ОП разработать и утвердить механизмы внутренней экспертизы ОП при ее реализации, на постоянной основе.

Формализовать использование образовательной экспертизы на всех этапах жизненного цикла ОП резидентуры путём регламентации проведения экспертной оценки учебных материалов, оценочных инструментов и результатов обучения, с вовлечением внутренних и внешних экспертов в резидентуре. Срок исполнения до 01.09.2026 года (далее – постоянно)

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 1% сильных сторон, 91% удовлетворительных критериев, 8% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

6B10117 Медицина (двудипломная образовательная программа с

Казанским государственным медицинским университетом) (первичная аккредитация)

Стандарт «Миссия и результаты»

1. Декану Школы медицины с целью внедрения эффективной стратегии обучения более обширно проводить информирование всех заинтересованных сторон (работодателей, сектор здравоохранения, общественность) о Миссии, целях образовательных программ, конечных результатах обучения и тд. Срок –к началу 2026-2027 учебного года (далее – на постоянной основе).

2. Декану Школы медицины внедрить систему учета и обработки поступивших комментариев и рекомендаций, а также регулярно публиковать отчеты о внесенных изменениях и обновлениях в программе, что позволит повысить прозрачность процесса и улучшить взаимодействие с партнерами. Срок –на постоянной основе.

3. Руководителю ОП учитывать мнение/предложения заинтересованных сторон, включая обучающихся, профессиональные ассоциации, представителей работодателей и местных сообществ при пересмотре миссии и ожидаемых результатов обучения.

4. Руководству вуза необходимо разработать и внедрить дополнительные меры по стимулированию исследовательской активности и обеспечить регулярное информирование студентов о возможностях для участия в научной деятельности, а также создать платформы для обмена идеями и результатами исследований. Срок -01.09.2026 г (далее на постоянной основе).

Стандарт «Образовательная программа»

1. Декану школы медицины и отделу стратегии, качества и управления рисками разработать и утвердить внутренний Регламент /Положение, определяющий четкие процедуры проектирования, экспертизы, утверждения и планового пересмотра совместной образовательной программы (СОП) с четким разграничением зон ответственности между вузами-партнерами. Срок: 01.09.2026г

2. Руководителю Школы Медицина, руководителю ОП при разработке/ пересмотре ОП обеспечить более широкое представительство всех заинтересованных сторон. Срок исполнения до 01.09.2026 г.

Стандарт «Оценка обучающихся»

1. Декану школы медицины необходимо разработать и утвердить «Положение о совместной оценке знаний обучающихся», согласованное и подписанное вузами-партнерами. Срок -01.09.2026г

Стандарт «Обучающиеся»

1. Декану факультета рекомендуется обеспечить участие представителей обучающихся по ОП Медицина в работе рабочей группы и коллегиальных органов для разработки, управления и оценки образовательной программы: КОК школы, Совет Школы. Срок: 01.09.2026 года.

2. Руководству вуза необходимо создать благоприятную и поддерживающую среду для студенческих организаций и обеспечить их помещением, оборудованием и другими ресурсами для функционирования,

что способствует развитию лидерских качеств и социальной активности студентов. Срок: 01.09.2026г.

Стандарт «Образовательные ресурсы»

1. Управляющему директору, департаменту развития инфраструктуры для повышения качества кампусной среды рекомендуется запланировать создание дополнительных multifunctional пространств с Wi-Fi доступом, совмещающих места для неформального обучения, проектной деятельности и полноценного отдыха между занятиями. Срок – 01.12.2026г.

2. Декану Школы медицины, заведующим кафедрами, участвующим в реализации образовательной программы 6B10117 «Медицина», следует обеспечить доступность научных кружков для всех курсов студентов и активно информировать их о возможностях участия в их работе с помощью различных каналов коммуникации, таких как социальные сети, информационные доски и рассылки. Срок -01.09.2026 (далее –на постоянной основе).

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 2% сильных сторон, 89% удовлетворительных критериев, 9% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

6B05088(1) IT-медицина (двудипломная образовательная программа с Карагандинским техническим университетом имени Абылкаса Сагинова) (первичная аккредитация)

Стандарт «Право на участие. Приемлемость»

1. Включить партнерских образовательных организаций в разработку совместной образовательной программы и совместное планирование ее содержания. Ответственный- руководитель СОП 6B05088(1) IT-медицина. Срок до 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Результаты обучения»

1. Руководитель ОП пересмотреть в результаты обучения с учетом развития цифрового здравоохранения, медицинских информационных систем и искусственного интеллекта в медицине. Срок до 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Разработка и утверждение программы»

1. Расширить участие работодателей и представителей IT-индустрии в разработке и регулярном обновлении образовательной программы. Ответственный- руководитель СОП 6B05088(1) IT-медицина. Срок 01.09.2026г.

Стандарт «Ресурсы»

1. Использование материальных и технических ресурсов, а также специализированных лабораторий в медицинской информатике. Ответственный – проректор по академической и социальной работе. Срок – 27.01.2027г.

Стандарт «Прозрачность и документация»

1. Обеспечить информации об образовательной программе на

официальном сайте университета (результаты обучения, карьерные возможности, достижения студентов). Ответственный- руководитель СОП 6B05088(1) ИТ-медицина. Срок до 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Обеспечения качества»

1. Обеспечить механизмы обратной связи от студентов, выпускников и работодателей при оценке качества образовательной программы. Ответственный- руководитель СОП 6B05088(1) ИТ-медицина. Срок до 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Постоянный мониторинг и периодическая оценка совместной образовательной программы»

1. Внедрить системный анализ результатов мониторинга образовательной программы для своевременного обновления содержания дисциплин. Ответственный- руководитель СОП 6B05088(1) ИТ-медицина. Срок до 01.09.2026г., далее – постоянно.

Стандарт «Периодические процедуры внешнего обеспечения качества»

1. Установить международное сотрудничество с университетами и исследовательскими центрами в области медицинской информатики и цифрового здравоохранения. Ответственный – проректор по академической и социальной работе. Срок – 01.09.2026г.

Внешняя экспертная комиссия сделала следующие выводы по критериям Стандартов IAAR ОП: 3% сильных сторон, 83% удовлетворительных критериев, 14% требующих улучшения критериев, отсутствие неудовлетворительных критериев.

Учитывая результаты внешней оценки, Аккредитационный совет принял решение о том, что образовательные программы НАО «Карагандинский медицинский университет» соответствует необходимым требованиям для получения международной аккредитации:

- в рамках **международной специализированной аккредитации** сроком:

- 1) 6B07201 Технология фармацевтического производства **на 5 лет**
- 2) 8D10100 Медицина **на 5 лет**
- 3) 7M10108 Менеджмент в общественном здравоохранении **на 5 лет**
- 4) 7R01101 Акушерство и гинекология (взрослая, детская) **на 5 лет**
- 5) 7R01124 Семейная медицина **на 5 лет**
- 6) 7R01129 Физическая медицина и реабилитация (взрослая, детская) **на 5 лет**
- 7) 7R01132 Ревматология (взрослая, детская) **на 5 лет**
- 8) 7M10121 Медико-профилактическое дело (*первичная аккредитация*) **на 5 лет**
- 9) 7M10122 Медико-профилактическое дело (*первичная аккредитация*) **на 5 лет**
- 10) 7M10101 Менеджмент в общественном здравоохранении (*первичная аккредитация*) **на 5 лет**
- 11) 7R01137 Онкология химиотерапевтическая (*первичная*

аккредитация) на 5 лет

12) 7R01138 Анестезиология и реаниматология (детская) *(первичная аккредитация) на 5 лет*

13) 7R01139 Аллергология и иммунология (детская) *(первичная аккредитация) на 5 лет*

14) 7R01141 Оториноларингология (детская) *(первичная аккредитация) на 5 лет*

15) 7R01142 Офтальмология (детская) *(первичная аккредитация) на 5 лет*

16) 6B10117 Медицина (двудипломная образовательная программа с Казанским государственным медицинским университетом) *(первичная аккредитация) на 5 лет*

17) 6B05088(1) IT-медицина (двудипломная образовательная программа с Карагандинским техническим университетом имени Абылкаса Сагинова) *(первичная аккредитация) на 5 лет*

В случае несогласия с принятым решением Аккредитационного Совета об аккредитации, организация образования вправе подать апелляцию в Комиссию по рассмотрению апелляций и жалоб IAAR.

Также направляем Отчеты Внешней экспертной комиссии по специализированной аккредитации, в котором отражены полные экспертные оценки образовательных программ на соответствие стандартам IAAR.

Поздравляем Вас и коллектив Университета с успешным прохождением международной аккредитации и желаем крепкого здоровья, плодотворной деятельности и новых творческих успехов!

Приложение:

- Свидетельства об аккредитации – 17 стр.

- Отчеты ВЭК по специализированной аккредитации – 16 шт.

**С уважением,
Генеральный директор**



А. Жумагулова

Исп. Медетов Б.Е.

тел. +7 (7172) 768 559