



«АККРЕДИТТЕУ ЖӘНЕ РЕЙТИНГТІҢ  
ТӘУЕЛСІЗ АГЕНТТІГІ» КЕМ

НУ «НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА»

INDEPENDENT AGENCY FOR  
ACCREDITATION AND RATING

# СПРАВКА

о результатах проведения внешней оценки основной образовательной программы «560001 - Лечебное дело» Жалал-Абадского государственного университета в целях подтверждения актуальности и соответствия положениям отчета по самооценке и отчета внешней экспертной комиссии, составленных по результатам визита 12-14 апреля 2022 года

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА**  
*Внешняя экспертная группа*

*Адресовано  
Аккредитационному  
совету IAAR*



**СПРАВКА**

**о результатах проведения внешней оценки основной образовательной программы  
«560001 - Лечебное дело» Жалал-Абадского государственного университета  
в целях подтверждения актуальности и соответствия положениям отчета по  
самооценке и отчета внешней экспертной комиссии,  
составленных по результатам визита  
12-14 апреля 2022 года**

**«18» октября 2022 года**

## **(I) Введение**

В соответствии с приказом № 20-22-ОД от 25.01.2022 г. года Независимого агентства аккредитации и рейтинга, 12-14 апреля 2022 г. внешней экспертной комиссией проведена оценка основной образовательной программы (-далее ООП) «560001 - Лечебное дело» реализуемая Жалал-Абадским государственным университетом (- далее ЖАГУ) в целях подтверждения актуальности и соответствия положениям отчета по самооценке и отчета внешней экспертной группы, составленного по результатам визита 18 октября 2022 года.

### **Состав внешней экспертной группы:**

**Эксперт IAAR** – Жанкалова Зульфия Мейрхановна, д.м.н., профессор Казахский национальный медицинский университет им. С.Д. Асфендиярова, (Республика Казахстан, г. Алматы)

**Координатор IAAR** – Джакенова Алиса Сатбековна, руководитель медицинских проектов IAAR (Республика Казахстан, г. Астана).

## **(II) Сведения об образовательной программе, выносимой на Аккредитационный Совет**

ВЭК от 12-14 апреля 2022 года по международной первичной программной аккредитации ООП «560001 - Лечебное дело» реализуемой ЖАГУ рекомендовала ООП «560001-Лечебное дело» аккредитовать сроком на 1 год.

Для получения объективной информации по оценке деятельности университета членами ВЭК были использованы следующие методы: визуальный осмотр, наблюдение, интервьюирование сотрудников различных структурных подразделений, преподавателей, обучающихся, руководителей клинических баз и их структурных подразделений, анкетирование профессорско-преподавательского состава и обучающихся.

Внешней экспертной группой 18 октября 2022 года была проведена оценка выполнения рекомендаций. Анализ выполнения рекомендаций представлен в таблице 1:

**Таблица 1 - Анализ выполнения рекомендаций  
1 МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

| <b>Рекомендации</b>   | <b>Комментарии по достижению результата</b>  | <b>Оценка</b> |
|---|--|---------------|
| 1. На постоянной основе проводить анализ своей деятельности с выявлением сильных и слабых сторон (срок - сентябрь 2022 года). | Проведен, однако не все сильные стороны, описанные в отчете, являются таковыми.<br>25% выполнения  | +-            |
| 2. В разработке ОП обеспечить участие стейкхолдеров (срок - сентябрь 2022 года).  | Протокол № 6 от 25.05.2022 с участием главного врача ЮРНЦССХ Абдибалиевой Л.К., Ботокараева К.П. – директора ЖАОКБ<br>Круглый стол «Медицинский факультет: работодатель. Оценка качества подготовки выпускников.» от 21.01.2021 г. – координатор здравоохранения по Жалал-Абадской области Орынбаева Замира Чойбековна, заместитель здравоохранения по Жалал-Абадской области Пратова Хатийча Райымжановна.<br>Письмо зам.директора по УОМР и клинической ординатуре Южного регионального научного центра сердечно-сосудистой хирургии Орунбаевой В.К. №68 от 15.09.2022 г., вх. № 1 от 16.09.2022 г.<br>Письмо директора Южного филиала Кыргызского государственного медицинского института переподготовки и повышения квалификации имени Санжарбека Бакировича | +             |

|   |  |     |
|---|--|-----|
|   | Даниярова профессора О.П.Райымбекова исх. №01-9/420 от 19.10.2022<br>Head of the Department of medicine in charge of the scientific Research work Meena Gyawali<br>100%  |     |
| 3.Документировать мнения/предложения стейкхолдеров в определении миссии и ОП (срок - сентябрь 2022 года).   | В представленных ниже протоколах изложены рекомендации заинтересованных сторон:<br>Протокол № 6 от 25.05.2022<br>Круглый стол «Медицинский факультет: работодатель. Оценка качества подготовки выпускников.» от 21.01.2021 г<br>Письмо №68 от 15.09.2022 г., вх. № 1 от 16.09.2022 г.<br>Письмо исх. №01-9/420 от 19.10.2022<br>Head of the Department of medicine in charge of the scientific Research work Meena Gyawali<br>100%   | +   |
| 4.Разработать систему механизмов мониторинга, оценки и документирования прогресса в достижении целей и задач стратегического плана (срок - сентябрь 2022 года). | Приказом № 24 от 01.08. 2022 создана рабочая группа по разработке системы механизмов мониторинга, оценки и документирования прогресса в достижении целей и задач стратегического плана и составлен план, но сам документ предоставлен не был<br>25%  | + - |
| 5.Обеспечить обратную связь с организациями последипломого образования (срок - декабрь 2022 года).  | Проведено анкетирование, анализ. Результаты анкет представлены jagu.kg<br><a href="https://docs.google.com/forms/d/17s57OM3iafJuobOVOzWfrfiziiJ1i952vEL6nbqstmU/edit#responses">https://docs.google.com/forms/d/17s57OM3iafJuobOVOzWfrfiziiJ1i952vEL6nbqstmU/edit#responses</a><br>100%  | +   |
| 6.Организовать публикацию результатов научных студенческих исследований (срок – декабрь 2022 года).   | Опубликовано три работы:<br>1.Оценка эффективности вакцинации против Ковид-19 (версия 07.1) населения города Жалал-Абад, Жалал-Абадской области Кыргызской республики в период 2021 г. Сулайманова К.Н. – студент 4 курса. Илим Жана студент, №9, 2022, стр. 128-136.<br>2.Организация акушерско-гинекологической помощи по городу Ош, Ошской и Жалал-Абадской областях в условиях пандемии при новой корона вирусной инфекции (Ковид-19) Молдалиева Канькей - студентка группы 6ЛК-7Б Лечебное дело Илим Жана студент, №9, 2022, стр. 138-152.<br>3.Питание детей в грудном и раннем возрасте – основной фактор формирования и поддержки здоровья в дальнейшей жизни. Мелискызы А. – 3 курс ЖАГУ Илим Жана студент, №9, 2022, стр. 153-161.<br>Предоставлены оттиски, выходные данные. Поданы статьи на публикацию. Срок выполнения данной рекомендации - декабрь 2022 года<br>100% | +   |
| <b>Всего по стандарту - 75% выполнения</b>  |  |     |

## 2 ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

| Рекомендации  | Комментарии по достижению результата  | Оценка |
|---|---|--------|
| 1.Обучить ППС ОП активным инновационным образовательным методам | Приказом №196 от 04.07.2022 обучено 20 ППС согласно списка ( Предоставлен приказ в оригинале и акты внедрения, оригиналы 20 | +      |

|   |  |   |
|---|--|---|
| обучения и преподавания с последующим их внедрением в образовательный процесс (срок - октябрь 2022 года);   | сертификатов). Результаты прошедшего обучения завершили внедрением в учебный процесс и актом № 2 от 05.09.2022<br>100%   |   |
| 2.Разработать и внедрить элективный курс по основам научных исследований в обязательный вузовский компонент (срок - сентябрь 2022 года);  | Разработан и внедрен элективный курс «Основы научно-исследовательской деятельности» в 4 семестре , состоящий из 2двух кредитов на 60 часов, метод контроля – экзамен. Предоставлен весь подтверждающий материал (РП, силлабус, КИС)<br>100%  | + |
| 3.Пересмотреть структуру элективного компонента с учетом соблюдения баланса между обязательной и выборной частью ООП с указанием пре- и постреквизитов дисциплин (срок - сентябрь 2022 года);                     | Протоколом №6 от 30.06.2022 УС МФ пересмотрена структура элективного компонента с учетом баланса между обязательной и выборной частями<br>100%   | + |
| 4.С учетом возможностей региона включить в ООП изучение нетрадиционной или альтернативной практики с учетом национальных особенностей страны (срок - сентябрь 2022 года);   | В связи с увеличением часов по дисциплине «Физиотерапия» внесены в ее состав «Гирудотерапия» объемом 2 часа, «Санаторно-курортное лечение» объемом 2 часа. Внутри дисциплины «Клиническая фармакология» внесены элементы «Гомеопатии», что отражено в РП и силлабусах дисциплин<br>100%  | + |
| 5. Создать постоянно действующий КОП по разработке ОП в структуре администрации с вовлечением внутренних и внешних стейкхолдеров (срок - май 2022 года);  | Предоставлен приказ №15 от 22.04.2022 о составе КОП. В связи с увольнением ряда сотрудников университета предоставлен обновленный состав КОП от 13.10.2022 Приказ №274<br>100%   | + |
| 6.Включить стейкхолдеры (представителей баз практик, выпускников и специалистов здравоохранения) в коллегиальные органы вуза (срок - сентябрь 2022 года);   | Все заинтересованные стороны введены в составы:<br>Приказ № 277 от 13.10.2022 «Об утверждении состава молодежного комитета»<br>Приказ № 273 от 13.10.2022 «Об утверждении состава СМУ»<br>Приказ №272 от 13.10.2022 «Об утверждении состава УМС»<br>Приказ №271 от 10.10.2022 «Об утверждении состава экзаменационной комиссии»<br>Приказ №274 от 13.10.2022 «Об утверждении состава КОП»<br>Приказ №275 от 13.10.2022 «О переназначении представителя от органов здравоохранения»<br>100% | + |
| 7. Составить план по организации практики и внешней академической мобильности ППС для разработки совместных образовательных программ с вузами, имеющими партнерские отношения с ЖАГУ (срок - сентябрь 2022 года); | План по организации практики и внешней академической мобильности ППС для разработки совместных образовательных программ с вузами, имеющими партнерские отношения с ЖАГУ составлен 01.09.2022, утвержден на УС. Заключены договора снижеперечисленными вузами:<br>1. Меморандум о взаимопонимании ДОУ медицинских наук Пакистан ректор Мохаммед Саид Курайши на 5 лет от 16.09.2022   | + |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | <p>2. Институт Мадхеш медицинских наук Джанакпурдхам, провинция Махдеш, Непалот ректор доктор Анкур Шах от 16.09.2022 на 5 лет</p> <p>3. Бишкекский международный медицинский институт Мамырбаева Т.Т. в лице ректора Майканаева Болота Бекташевича от 20.04.2022 на 5 лет</p> <p>4. Научно-исследовательский медико-социальный институт НИМСИ г.Джалал-Абад в лице ректора Тампакаров К. от 15.06.2022 на 5 лет</p> <p>5. Высшая школа медицины университета Адам Сирмбард С.Р.от 19.04.2022</p> <p>6. Университет медицинских наук Турция стамбул Джевдет Эрбол от 13.05.2022 на 6 лет</p> <p>с которыми предполагается дальнейшее сотрудничество по академической мобильности Договор с Тюменским государственным медицинским университетом в лице ректора Медведева И.В. о совместных образовательных программах приостановлен из-за пандемии – дата начала сотрудничества март 2023 года</p> <p>100%</p> |  |
| <b>Всего по стандарту - 100% выполнения</b> |   |  |

### 3 ОЦЕНКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

| Рекомендации  | Комментарии по достижению результата  | Оценка |
|---|---|--------|
| 1.Определить, утвердить и опубликовать принципы, методы и практику, используемые для оценки обучающихся, включающие оценивание практических навыков (срок - январь 2023 года).                      | протокол №9 от 11.05.2022 УМС<br>протокол ус № 2 от 30.09.2022 УС<br>100%   | +      |
| 2.Разработать механизм и методы оценки, а также гарантировать надёжность и валидность самой системы оценки обучающихся, приемлемость и эффективность методов и формата оценки (срок – январь 2023). | срок – январь 2023 года, документ разработан, но не утвержден в соответствующих структурных подразделениях<br>0%  | -      |
| 3.Разработать и внедрить систему оценки методов обучения (срок - июнь 2022 года).   | ОСКЭ, ОСПЭ протокол № 2 УС от 30.09.2022<br>100%  | +      |
| 4.Разработать методические рекомендации внедрения инновационных методов оценки с последующим обучением ППС (срок - январь 2023 года).   | Методические рекомендации внедрения инновационных методов оценки. Авторы: Калыбекова З.С., Турдубаева Б.М., Сакбаева З.И. сотрудники института непрерывного образования ИНО при ЖАГУ протокол №9 от 26.04.2022 УМС ИНО протокол №10 от 14.05.2022<br>100% | +      |
| 5.Разработать критерии соответствия методов оценки обучающихся конечным результатам (срок - октябрь 2022 года).   | данный критерий выполнен частично<br>Протокол №2 от 30.09.2022 УС<br>25%  | +/-    |
| 6.Разработать критерии оценивания достижений результатов обучения с учетом  | на этапе обсуждений, предполагается утверждение в декабре 2023 года<br>0%   | -      |

|  |  |  |
|--|--|--|
| формативной и суммативной оценок (срок – декабрь 2022 года). |  |  |
|--|--|--|

**Всего по стандарту - 54% выполнения**

#### **4. ОБУЧАЮЩИЕСЯ**

| Рекомендации   | Комментарии по достижению результата   | Оценка |
|--|--|--------|
| 1.Обеспечить представительство обучающихся и их соответствующее участие в разработке, управлении и оценке ОП (срок - май 2022 года). | Приказ №271 от 13.10.2022 « О комиссии по противодействию коррупции» 4 студента Фаузар Маянг ЛД 7-18, Мануш Верма 3-17, Мохар Синг Саини 3-17, Абдумоминова М. 1-21<br>УМС приказ № 274 от 13.10.2022 два студента Абдумоминова М. 1-21, Фаузар Маянг ЛД 7-18<br>Приказ № 274 от 13.10.2022 Административный совет студент Фаузар Маянг ЛД 7-18<br>КОП Приказ № 270 от 13.10.2022 Ноел Пак 4-19 ЛД<br>100% | +      |

**Всего по стандарту - 100% выполнения**

#### **5. АКАДЕМИЧЕСКИЙ ШТАТ/ПРЕПОДАВАТЕЛИ**

| Рекомендации   | Комментарии по достижению результата   | Оценка |
|--|--|--------|
| 1.Установить рамочные критерии времени для всех видов деятельности ППС соблюдая баланс между преподавательской, научной, методической и клинической видами деятельности с учетом индивидуальных особенностей каждого сотрудника (срок - сентябрь 2022 года). | Разработан и утвержден новый индивидуальный план, в котором установлены рамочные критерии времени всех видов деятельности: 20% лечебной, 20% научной, 30% учебной, 20% -методической и 10% воспитательной работы. Документ рассмотрен и утвержден на заседании учебно-методического совета ЖАГУ. Документ доступен на сайте на трех языках и доведён до сведения всех преподавателей, включая иностранных преподавателей путем проведения обучения<br>100% | +      |
| 2.Разработать и внедрить механизм академической деятельности сотрудников университета с акцентом понимания всей ОП (срок - июнь 2022 года).  | Разработан и внедрен механизм академической деятельности сотрудников университета, утвержденный Протоколом №2 УС от 30.09.2022<br>100%   | +      |
| 3.Уменьшить количество обучающихся в группах с учетом соотношения «Преподаватель-студент» (срок - июнь 2022 года).   | Соотношение «Преподаватель-студент» пересмотрено, предоставлены списки групп, в которых имеется по 12 студентов вместо 25 как было ранее<br>100%   | +      |

**Всего по стандарту - 100% выполнения**

#### **6. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ**

| Рекомендации   | Комментарии по достижению результата   | Оценка |
|--|--|--------|
| 1.Финансировать медицинский факультет с целью улучшения МТБ (срок - январь 2023 года). | За отчетный период приобретено и отремонтировано:<br>1) интерактивный анатомический стол Пирогова 11 на 6 млн.сомов ОсОО «Развитие»<br>2) 37 штук медицинских имитаторов обследования кардиологического пациента, муляжей и др.материалов на сумму 1 млн.391 тыс. омов, «Зарница»<br>3) реконструкция внутренних санузлов на медфаке в корпусе АТФ на сумму 169 тыс. 129 сомов и 1 млн.129 тыс. 967 сомов, общежитии | +      |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   | <p>№2 на сумму 400 тыс.404 сомов, ОсОО «Дани-Ата»</p> <p>4) ремонт здания учебного корпуса АТФ на сумму 4 млн.769 тыс.069 сомов ОсОО «Строун групп»</p> <p>5) ремонт крыши общежития №2 и здания научно-исследовательской лаборатории вивариум на сумму 2 млн.861 тыс.008 сомов ОсОО «Надежный дом»</p> <p>6) интерактивная панель 6 штук на сумму 2 млн.304 тыс. ОсОО «Металлкон»,</p> <p>7) ремонт здания медицинского факультета на сумму 6 млн.217 тыс.166 сомов ОсОО «Уулбу»</p> <p>8) приобретение книг 215 экземпляров на сумму 503 тыс.640 сомов ИП «Досмамбетов Болотбек Алаевич»</p> <p>9) приобретение конференционной системы 3 штуки на сумму 910 тыс.сомов ОсОО «Металлкон» на сумму 26 млн.655 тысяч 383 сома</p> <p>10) капитальный ремонт системы отопления здания АТФ на сумму 4 млн.548 тыс.395 сомов ОсОО «Атлантстрой сервис»</p> <p>11) приобретение сушильного шкафа на сумму 39тыс. ОсОО «Юнитреаткивфарма»</p> <p>итого на сумму 31 млн. 242 тыс.778 сомов<br/>100%</p> |   |
| 2.Обновить, расширить и укрепить МТБ с учетом последних достижений медицины, которая будет способствовать освоению студентами ОП (срок - апрель 2023 года).   | <p>1) интерактивный анатомический стол Пирогова 11 на 6 млн.сомов ОсОО «Развитие»</p> <p>2) 37 штук медицинских имитаторов обследования кардиологического пациента, муляжей и др.материалов на сумму 1 млн.391 тыс. омов, «Зарница»</p> <p>3) интерактивная панель 6 штук на сумму 2 млн.304 тыс. ОсОО «Металлкон»,</p> <p>4) приобретение конференционной системы 3 штуки на сумму 910 тыс.сомов ОсОО «Металлкон» на сумму 26 млн.655 тысяч 383 сома</p> <p>5)приобретение сушильного шкафа на сумму 39тыс. ОсОО «Юнитреаткивфарма»</p> <p>100%</p>   | + |
| 3.Определить конкретное лицо из сотрудников медицинского факультета, ответственное за каждую клиническую базу, включая зарубежные клиники, с внесением в его функциональные обязанности контроля за профессиональной практикой студента «на месте» (срок - июль 2022 года). | <p>Приказ №461/1 от 05.10.2022 «Список ответственных по клиническим базам»</p> <p>100%</p>   | + |
| 4.Обеспечить доступ обучающихся к базам данных пациента «Паспорт здоровья» в РК (срок - сентябрь 2022 года).  | <p>переговоры только начаты</p> <p>0%</p>  | - |
| 5.Обеспечить участие минимум 1 студента по каждой из пройденных дисциплин ОП в  | <p>всего на программе 81 дисциплина и 63 студента участвуют в научных исследованиях. Распоряжение декана медицинского факультета</p>   | + |

|   |  |     |
|---|--|-----|
| научных исследованиях (срок - январь 2023 года).  | от 27.09.2022 г. «Утверждение списка студентов и наименований научных исследований»<br>100%  |     |
| 6.Ежегодно проводить экспертизу ОП (срок - конец 2021-2022 учебного года).  | данный критерий выполнен частично, протокол № 2 от 15.09.2022 медицинского факультета, где экспертиза проведена лишь по некоторым составляющим ОП<br>25%   | + - |
| 7.Регулярно проводить исследования в медицинском образовании с публикацией материала как минимум в республиканском журнале (срок – декабрь 2022 года).  | начаты по методам преподавания<br>0%   | -   |
| 8.Разработать методы и оценку знаний и навыков на основе проведенной экспертизы ОП (срок - сентябрь 2022 года).   | Данный критерий выполнен частично , внедрены лишь ОСКЭ, ОСПЭ протокол №11 от 30.06.2022 положение об ОСКЭ, ОСПЭ<br>25%   | + - |
| 9.Для стимуляции потенциала сотрудников университета представить доказательства использования внутренней/внешней экспертизы в области медицинского образования вуза (срок - декабрь 2022 года). | приказ №324/1 от 01.10.2021 г. о надбавке к зарплате 60 сотрудников<br>100%  | +   |
| 10.Обучить сотрудников отдела качества проведению экспертизы в оценке образования и обеспечить системный процесс экспертирования ОП (срок - декабрь 2022 года).                                 | В отделе работают всего 2 сотрудника , 1 ставка вакантна, предоставлены 4 сертификата двух сотрудников. Приказ № 130 от 01.06.2022 об участии в семинаре «Менеджмент в образовании» с 30.05.2022 по 11.06.2022 Агентство Билим объемом 72 часа<br>100%   | +   |
| 11.Результаты, полученные в исследовании медицинского образования использовать в образовательном процессе (срок - декабрь 2022 года).   | Данный критерий выполнен частично, имеется акт №1 внедрения в клинический процесс № от 19.05.2022 Темиров Н.М. «Оценка эффективности профилактических и противоэпидемических мероприятий по недопущению распространения ковид-19 среди пациентов и медицинского персонала противотуберкулезного стационара в период пандемии»<br>25% | + - |
| 12.Разработать и реализовать программу развития академической мобильности (срок разработки программы - сентябрь 2022 года). Обеспечить реализацию программы в 2022-2023 учебном году.           | в предыдущие годы не было из-за пандемии<br>0%   | -   |
| 13.Внедрить оценку эффективности академической мобильности для развития ОП (срок - ноябрь 2022 года).   | нет доказательств<br>0%  | -   |
| <b>Всего по стандарту - 52% выполнения</b>  |  |     |

## 7. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

| Рекомендации | Комментарии по достижению результата | Оценка |
|--------------|--------------------------------------|--------|
|--------------|--------------------------------------|--------|

|   |  |    |
|---|--|----|
| 1.Разработать программу мониторинга процессов и результатов реализации ОП (план работы отдела качества) (срок - ноябрь 2022 года).      | Программа мониторинга и оценки качества основной образовательной программы медицинского факультета Жалал-Абадского государственного университета имени Б.Осмонова 30.06.2022 года Протокол №1 100%   | +  |
| 2.В ОП включить описание дисциплин и методов преподавания и обучения, клинических ротаций и методов оценки (срок – сентябрь 2022 года). | Данный критерий выполнен частично. Внедрены ОСКЭ, ОСПЭ Протокол №1 30.08.2022 25%  | +- |
| 3.Включить в состав мониторинговой группы представителей ППС и студентов (срок - август 2022 года).                                     | Приказ № 277 от 13.10.2022 «Об утверждении состава молодежного комитета»<br>Приказ № 273 от 13.10.2022 «Об утверждении состава СМУ»<br>Приказ №272 от 13.10.2022 «Об утверждении состава УМС»<br>Приказ №271 от 10.10.2022 «Об утверждении состава экзаменационной комиссии»<br>Приказ №274 от 13.10.2022 «Об утверждении состава КОП»<br>100% | +  |
| <b>Всего по стандарту - 75% выполнения</b>  |  |    |

## 8. УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

| Рекомендации   | Комментарии по достижению результата  | Оценка |
|--|---|--------|
| 1.Включать в управленческие структуры медицинского факультета представителей МОН и МЗ КР, сектора здравоохранения и общественности (срок - май 2022 года). | Приказ №275 от 13.10.2022 «О составе ученого совета медицинского факультета Приложение к приказу №241 от 15.09.2022 г. – координатор здравоохранения Жалал-Абадской области Орунбаева З.Ч., тренер проекта USAID, Абылкасымов Т.Т. – главный специалист МОН КР. Ботокараев К.П. – директор ЖАКОБ 100%   | +      |
| 2.Проводить оценку академического руководства относительно достижения своей миссии и конечных результатов обучения (срок - июль 2022 года).                | Протокол №2 от 05.09.2022 УМС медицинского факультета 100%  | +      |
| 3.Выделять ресурсы, необходимые для выполнения ОП «Лечебное дело», в соответствии с их потребностями (срок - январь 2023 года).                            | За отчетный период приобретено и отремонтировано:<br>1) интерактивный анатомический стол Пирогова 11 на 6 млн.сомов ОсОО «Развитие»<br>2) 37 штук медицинских имитаторов обследования кардиологического пациента, муляжей и др.материалов на сумму 1 млн.391 тыс. омов, «Зарница»<br>3) реконструкция внутренних санузлов на медфаке в корпусе АТФ на сумму 169 тыс. 129 сомов и 1 млн.129 тыс. 967 сомов, общежитии №2 на сумму 400 тыс.404 сомов, ОсОО «Дани-Ата»<br>4) ремонт здания учебного корпуса АТФ на сумму 4 млн.769 тыс.069 сомов ОсОО «Строун групп» | +      |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <p>5) ремонт крыши общежития №2 и здания научно-исследовательской лаборатории вивариум на сумму 2 млн.861 тыс.008 сомов ОсОО «Надежный дом»</p> <p>6) интерактивная панель 6 штук на сумму 2 млн.304 тыс. ОсОО «Металлкон»,</p> <p>7) ремонт здания медицинского факультета на сумму 6 млн.217 тыс.166 сомов ОсОО «Уулбу»</p> <p>8) приобретение книг 215 экземпляров на сумму 503 тыс.640 сомов ИП «Досмамбетов Болотбек Алаевич»</p> <p>9) приобретение конференционной системы 3 штуки на сумму 910 тыс.сомов ОсОО «Металлкон» на сумму 26 млн.655 тысяч 383 сома</p> <p>10) капитальный ремонт системы отопления здания АТФ на сумму 4 млн.548 тыс.395 сомов ОсОО «Атлантстрой сервис»</p> <p>11) приобретение сушильного шкафа на сумму 39тыс. ОсОО «Юнитреаткивфарма»</p> <p>итого на сумму 31 млн. 242 тыс.778 сомов 100%</p> |   |
| 4.Следует установить обратную связь с организациями последипломной подготовки, где продолжает своё обучение выпускник ЖАГУ (сентябрь 2022 года и продолжать ежегодно). | Проведено анкетирование, анализ. Результаты анкет представлены на сайте <a href="https://docs.google.com/forms/d/17s57OM3iafJuobOVOzWfrfiziiJ1i952vEL6nbqstmU/edit#responses">https://docs.google.com/forms/d/17s57OM3iafJuobOVOzWfrfiziiJ1i952vEL6nbqstmU/edit#responses</a>  | + |
| 5.Организовать обучение руководства вуза и руководителей ОП по программам менеджмента образования и студентоцентрированного обучения (срок - июль 2022 года).          | Приказ № 130 от 01.06.2022 об участии в семинаре «Менеджмент в образовании» с 30.05.2022 по 11.06;2022 Агентство Билим объемом 72 часа 6 человек и «Студентцентрированное обучение» на 5 человек общим объемеом 72 часа с 13.06.2022 по 25.06.2022 г<br>Предоставлены оригиналы сертификатов   | + |
| 6.Расширить информирование общественности об исполнении бюджета университета, представить материалы на сайте университета (май 2022 с ежегодным обновлением).          | сайт университета <a href="http://jagu.kg/view/category/category_id/102">http://jagu.kg/view/category/category_id/102</a>  | + |
| <b>Всего по стандарту - 100% выполнения</b>  |  |   |

### 9. НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ

| Рекомендации  | Комментарии по достижению результата     | Оценка |
|---|--|--------|
| 1.Провести мониторинг (анализ) имеющейся учебной литературы, обеспечить приобретение учебной литературы с годом издания не более 5 лет (срок - январь 2023 года). | протокол №12 УС МФ от 25.05.2022<br>100% | +      |
| 2.Пересмотреть ОП с учетом современной теории образования, методологии  | протокол №2 УС МФ от 15.07.2022<br>100%  | +      |

|  |   |   |
|--|---|---|
| обучения и принципов активного обучения (срок - июль 2022 года).                             |   |   |
| 3.Принять меры по увеличению набора и подготовки национальных кадров (срок - май 2022 года). | протокол УС №28 от 12.04.2022<br>100%   | + |
| 4.Организовать системный мониторинг и оценку ОП (срок - июнь 2022 года).                     | Системного мониторинга и оценки ОП произведено не было, лишь отдельные элементы ОП протокол №12 от 22.06.2022<br>0% | - |
| <b>Всего по стандарту - 75% выполнения</b>   |   |   |
| <b>Итого 81% выполнения</b>  |   |   |

### **(III) Заключение**

По итогам внешней оценки Жалал-Абадского государственного университета, изучив нормативную документацию вуза, веб-сайт, материально-техническое оснащение для реализации образовательной программы «560001 Лечебное дело», экспертная группа отмечает, что из 49 рекомендаций 35 рекомендация выполнена на достаточном уровне, 7 рекомендаций выполнены частично (таблица 2), 7 рекомендаций не выполнено совсем: часть еще не настали сроки выполнения (декабрь 2022 года, январь 2023 года). % выполнения рекомендаций составил 81.

**Таблица 2 - Количественные показатели**

| Количество рекомендаций                     | Достижение результата |                  |                     |
|---|-----------------------|------------------|---------------------|
|   | <i>Полное</i>         | <i>Частичное</i> | <i>Не выполнено</i> |
| Стандарт «Миссия и конечные результаты»     |                       |                  |                     |
| 6   | 4                     | 2                | 0                   |
| Стандарт «Образовательная программа»        |                       |                  |                     |
| 7   | 7                     | 0                | 0                   |
| Стандарт «Оценка обучающихся»               |                       |                  |                     |
| 6   | 3                     | 1                | 2                   |
| Стандарт «Обучающиеся»                      |                       |                  |                     |
| 1   | 1                     | 0                | 0                   |
| Стандарт «Академический штат/преподаватели» |                       |                  |                     |
| 3   | 3                     | 0                | 0                   |
| Стандарт «Образовательные ресурсы»          |                       |                  |                     |
| 13  | 6                     | 3                | 4                   |
| Стандарт «Оценка образовательной программы» |                       |                  |                     |
| 7   | 3                     | 2                | 1                   |
| Стандарт «Управление и администрирование»   |                       |                  |                     |
| 6   | 6                     | 0                | 0                   |

|                                  |           |          |          |
|----------------------------------|-----------|----------|----------|
| Стандарт «Постоянное обновление» |           |          |          |
| 9                                | 4         | 3        | 0        |
| <b>ИТОГО</b>                     |           |          |          |
| <b>49</b>                        | <b>35</b> | <b>7</b> | <b>7</b> |